

4. Кант И. Наблюдения над чувством прекрасного и возвышенного // Кант И. Сочинения: в 6-ти т. / пер. с нем. М.: Мысль, 1964. Т. 2. 510 с

5. <https://rua.gr/news/obschestvo/23357-polozhenie-zhenshchin-v-es-gendernoe-ravnopravie.html> посещение 30,04,2019

6. <https://www.dw.com/ru/%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B%D1%8C%D0%BA%D0%BE-%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D1%8B-%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D1%89%D0%B8%D0%BD%D1%8B-%D0%B8-%D0%BC%D1%83%D0%B6%D1%87%D0%B8%D0%BD%D1%8B-%D0%BD%D0%B0-%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D1%84%D1%80%D0%B3/a-40012141> посещение 30,04,2019

7. <https://point.md/ru/novosti/obschestvo/moldova-zanimaet-35-mesto-v-reitinge-gendernogo-ravenstva> посещение 03,05,2019

8. <http://moldova.unwomen.org/ro/munca-noastra/gender-equality-in-moldova> посещение 03,05,2019

DISCRIMINAREA FEMEILOR LA ANGAJARE ÎN REPUBLICA MOLDOVA. SOLUȚII EUROPENE

Grosu Valeria
UTM, FET

Conceptul discriminare provine din limba latină și înseamnă a separa, a distruge, a deosebi și este utilizat atât în cercetările de specialitate cât și în limbajul uzual. Aceasta este o acțiune care presupune un tratament diferit, nedrept față de unele persoane care aparțin unui grup social. Așadar discriminarea poate fi definită ca o acțiune ce presupune un tratament diferit, nedrept față de persoane din cauza apartenenței lor la un anumit grup social. Există mai multe forme de comportamente discriminatorii, dar toate au comun faptul că implică o anumită formă de excludere sau de respingere.

Discriminarea se referă la comportamentul pe care o persoană, o instituție sau un grup de persoane îl au împotriva membrilor respectivei clase sau categorii. În anul 1929 organizațiile feministe din România au dus o campanie susținută pentru dreptul de vot. În ciuda presiunii exercitate asupra oamenilor politici ai vremii, reușita s-a materializat doar prin Constituția din 1938. Pe parcursul anilor datorită tuturor acelor oameni care au luptat pentru stoparea discriminării de gen, femeile au reușit relativ să își mai dobândească unele dintre drepturi precum: dreptul la școală, dreptul la opinie, dreptul la vot, dreptul la muncă.

În zilele noastre discriminarea de gen este cel mai mult vizibilă se întâlnește frecvent în toate domeniile vieții, cum ar fi: în societate, job, chiar și în familie. În cazul discriminării acestui tip, femeile au avut dintotdeauna de suferit. Deoarece femeile inițial nu aveau dreptul de a munci, erau inferioare bărbaților, deși societatea a evaluat și au trecut mulți ani din acele timpuri, preconcepții au rămas și-n ziua de azi, având drept consecință discriminarea lor la locul de muncă. Femeile sunt, de multe ori, considerate inferioare bărbaților din motiv presupus ca pot fi mai slabe din punct de vedere fizic, psihologic chiar și sentimental. Faptul că femeile pe același post sunt mai rău plătite decât bărbații, ne întrebăm dacă este sau nu o discriminare. Răspunsul este cu siguranță pozitiv.

Motivele principale ale discriminării femeilor sunt:

1. Atitudinile preconcepute ale ofertantului locului de munca față de angajarea femeilor, pe care le considera forță de muncă inferioară;

2. Preferința angajatorului, care este, de regula, bărbat, pentru lucrători de sex masculin din considerente de socializare sau solidaritate bărbătească, dorind să lucreze mai mult cu un colectiv de bărbați, decât cu un grup de femei sau crezând că un conducător bărbat este mai eficient;

3. Previziunile angajatorului referitoare la productivitatea probabilă a candidatului femeie, întrucât prestația acesteia poate fi întreruptă de căsătorie, naștere și îngrijirea copiilor. Prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin, respectiv feminin și tratamentul egal al acestora.

Oficial angajatorului îi este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit gen în relațiile de muncă în realitatea însă lucrurile stau puțin diferit. Femeia fiind totuși din mai multe puncte de vedere discriminată.

Chiar dacă societatea a plecat din punctul în care femeile nu aveau nici un drept de vot, în ziua de azi avem doamne ce concurează chiar și la președinție. Țări precum Irlanda, Finlanda, Elveția, Argentina au președinți de gen feminin. Milităm așadar pentru drepturi egale între femei și bărbați, fiindcă femeia este ființa model care le poate învinge pe toate.

Diversele statistici arată că femeile sunt mai prost plătite decât bărbații pentru aceeași muncă prestată. Conform unui studiu, salariul câștigat de bărbați în țările membre ale Organizației pentru Dezvoltare și Cooperare Economică (OECD) este cu circa 18% mai mare decât cel primit de femei. Și în țări precum Japonia și Coreea de Sud există o diferență de 30% între salariul bărbatului și al femeii, în timp ce în Belgia și Noua Zeelandă, discrepanțele scad la 10%. Mai mult, în toate țările OECD, femeile sunt mai sărace decât bărbații, iar discriminarea reprezentanților sexului frumos se amplifică după 66 de ani.

În cercetările de specialitate se deosebesc două forme principale de discriminare a femeii în domeniul muncii: discriminare la salarizare, când pentru

prestarea unei munci similare din punct de vedere cantitativ și calitativ, femeile primesc o remunerare diferențiată și segregarea profesională, când femeile au un acces mai limitat la anumite profesii (de regulă, mai prestigioase și mai bine plătite). Însă, în politica mondială, sunt femeile care reușesc să ocupe funcții extrem de înalte, care impun respect oricărui bărbat de pe această planetă. Aici le putem aminti pe Angela Merkel, Hillary Clinton, Yuliya Tymoshenko, dar și pe Madeleine Albright, Condoleezza Rice sau pe Margaret Thatcher, supranumită Doamna de Fier a politicii. Un alt nume care merită menționat aici este noul prim-ministru al Australiei, Julia Gillard, care a devenit prima femeie care ocupă o astfel de funcție în această țară. La numirea sa, Gillard a declarat cu umor și cu încredere în sine: "Sunt conștientă că sunt prima femeie care servește în acest rol, dar vreau să vă mărturisesc că nu am de gând să mă dau cu capul de un tavan de sticlă".

Studii realizate în Republica Moldova dezvăluie că femeile bugetare suferă mai multă discriminare la locul de muncă comparativ cu cele din sectorul privat, adică au salarii mai mici decât bărbații pe posturi similare, dar și faptul că numărul femeilor care reușesc să pună pe picioare propria afacere este de patru ori mai mic decât cel al bărbaților. Femeile și fetele din Republica Moldova sunt vulnerabile în fața violenței și abuzului, din cauza sărăciei care le împinge să caute locuri de muncă nesigure în străinătate. Magdalena Sepulveda raportor special ONU a prezentat principalele problemele ale femeilor și fetelor din Republica Moldova și a menționat că apreciază angajamentul statului în domeniul egalității de gen, însă ratele scăzute de implementare a acestor mecanisme pun sub semnul întrebării eforturile în acest domeniu.

„Femeile se confruntă cu stigmatizare suplimentară, discriminare și abuz atunci când revin acasă de la locul de muncă din străinătate, din cauza presiunilor că au lucrat ca prostituate peste hotare. Acesta este un ciclu vicios, mai ales că aproape 90% din femeile traficate au recunoscut că au fost victime ale violenței în familie”, a spus raportorul ONU. La angajarea în câmpul muncii maternitatea femeilor de cele mai multe ori este tratată de angajatori ca o povară în plus pe care preferă să o evite.

Președintele organizației de femei a sindicatelor, Ana Selin, spune că, deși codul muncii permite angajarea femeilor însărcinate sau care au copii de până la trei ani angajatorii refuză să le ofere un loc de muncă: „La angajare femeia este întrebată dacă nu este însărcinată, fiind tânără angajatorul se gândește că dacă o ia la serviciu ea mâine poate pleca în concediu de maternitate și atunci trebuie să-i achite concediu și indemnizațiile aferente. De multe ori femeia este întrebată despre vârsta copiilor ei, iar dacă are copii mici, care se îmbolnăvesc mai des, atunci angajatorul caută diverse motive pentru a o refuza chiar dacă legislația nu permite acest lucru.”

În mediul rural însă, ne spune o farmacistă dintr-un sat din Nordul Moldovei ” sunt foarte puține locuri de munca care sunt prestate în general la stat sau mici firme de prestări servicii, cum ar fi vanzătoare la magazine, farmacist, frizerie, asistență socială, muncitori la bancă. Acestea toate sunt prestate de către femei iar pentru aceasta ar fi o singură explicație bărbații fiind rău plăți aleg să muncească peste hotare pentru a obține un salariu mai decent. Avem câțiva antreprenori, dintre care trei sunt femei: proprietara unui mini-market deschis în sat, stilista la propriul salon de frumusețe, croitoreasa propriului atelier. Aceste femei aduc un plus mare pentru populația din sat. Dar avem și câțiva antreprenori bărbați care se ocupă aici pe loc, în sat: mecanic, șofer ce și-a deschis propria afacere de taximetrie și deja mulți agricultori, apicultori etc.

Deși ne aflăm în secolul al XXI-lea, femeile încă nu pot ocupa aceeași funcție de conducere ca și bărbații, nu pot avea același salariu ca și reprezentanții sexului tare, pentru aceeași muncă similară prestată. De câte ori nu ați privit cu reticență o femeie chirurg sau academician, sau una cu o funcție înaltă în politică, deși avea aceeași pregătire și determinare ca un bărbat. Societatea în care trăim este într-o continuă mișcare și schimbare, și poate că nu ar fi rău dacă am privi femeile cu mai multă încredere. De ce o femeie la fel de bine pregătită ca un bărbat, cu studii similare, ar trebui să se mulțumească cu mai puțin decât acesta? Poate că e timpul să ne schimbăm mentalitatea și să acceptăm că epoca femeilor bune doar "la cratiță" și la făcut copii a trecut și a venit timpul să le acordăm o șansă pentru "a se lua în piept" cu bărbații.

Resurse internet:

1. <http://www.medierenet.ro/2012/11/19/discriminarea-femeilor-in-lumea-moderna/#.XOLsiWgzbiU>

2. <https://trivent-publishing.eu/libri/comunicare/13.%20Sorin%20Bulboac%C4%83.pdf>

3. https://www.avocatnet.ro/articol_45071/Discriminarea-femeilor-la-locul-de-munc%C4%83-Cum-o-pot-combate.html

4. <http://newsmaker.md/rom/noutati/cunoaste-ti-locul-patru-tipuri-de-discriminare-a-femeilor-in-moldova-38776>