

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ СОЦИОНИКИ

Выполнила: Тисеева Мария
Научный руководитель: М. Картофяну

Найдем ответ на вопрос: Можно ли с помощью соционики подобрать подходящую по характеру и типу личности – профессию?

Все, кто выбрал путь - учебы в университете, уже определили для себя специальность. Для кого-то это был выбор спонтанный, для кого-то очень обдуманый. Но подходит ли выбранная нами специальность нашему типу личности?

Конечно каждый из нас в будущем хочет получить высокооплачиваемую и вместе с тем любимую работу. Кто-то может сказать, что это практически нереально. Почему же –нет, вполне реально, если установить подходит ли вам сфера в которой вы находитесь. Ведь Самый большой успех заключается в том , чтобы выбранная вами стезя вам нравилась, и вас вдохновляла на новые идеи.

Можно ли исправить печально сложившуюся ситуацию? Конечно в жизни все можно исправить, если вовремя остановиться и задуматься. В крайнем случае в будущем у вас будут дети, а на данный момент младшие братья и сестры. И для того чтобы не дать им ошибиться и направить по правильному пути, существует такое направление, которое - называется **соционика**.

Актуальность Соционики заключается в том, чтобы уметь правильно подбирать свое окружение: с кем лучше работать, отдыхать и кого выбрать в качестве спутника жизни, т.е. аспектами, которые нас ежедневно окружают.

Изучение данного направления может научить корректировать свое поведение, не доводя общение до конфликта, если жизнь сталкивает с неподходящим для нас человеком.

Соционика поможет лучше разобраться в себе, найти свое место в обществе и в мире. А так же эта наука дает возможность подобрать наиболее подходящий род занятий.

Определение соционики. Объект и предмет соционики.

Соционика — это учение о том, как воспринимает человек информацию об окружающем мире и информационно взаимодействует с другими людьми. Она была создана в 1970-х годах литовским экономистом и социологом

Аушрой Аугустинавичюте. Само слово "соционика" происходит от латинского *societas* — общество.

По наиболее смелым оценкам соционика представляет собой самостоятельную дисциплину, выходящую за рамки психологии, однако при этом даются совершенно разные определения её предмета— её называют «междисциплинарной наукой, лежащей на стыке психологии, информатики и социологии», «отраслью знаний, изучающей процессы, происходящие в обществе» и даже «информационной бионикой».

Мнения об объекте и предмете соционики простираются в весьма широком диапазоне. Так, одни авторы рассматривают соционику только в рамках психологии, как одну из многих существующих психологических типологий вариант типологии Юнга, чаще всего её при этом сравнивают с типологией Майерс — Бриггс (МВТИ); другие прилагают соционическую типологию личности к коллективам, группам людей и целым народам; третьи полностью выходят за рамки психологии и социологии, рассматривая в рамках соционики «информационные взаимодействия технических устройств» и даже «информационную физику и физику сознания».

Типирование личностей

Для каждого человека на определенном этапе его развития встает вопрос выбора профессии. Но не каждый может сделать правильный выбор. Тогда как профессиональная профориентация осуществляется легко с помощью соционических методов. Соционика всех делит на 16 типов характера, по тому, как они воспринимают информацию (информация – это отображенное разнообразие). Каждый тип может учиться в определенном направлении, выбрать определенную профессию. Соционика помогает выбрать именно ту деятельность, которая будет подходить по природе характера и качествам личности человеку.

Каждый человек, который начинает изучать соционику, сталкивается с понятием соционического типа. Что же это такое? Для начала разберемся в терминологии: соционический тип также имеет другое название - тип информационного метаболизма (сокращенно ТИМ).

Соционический тип человека — это тип психики человека, который определяется степенью осознанности информации, получаемой человеком о разных аспектах мира. Социотип определяет способы получения и обработки информации, возможности человека при взаимодействии с окружающей действительностью, его сильные и слабые стороны.

16 соционических типов

Всего в соционике рассматривается 16 типов информационного метаболизма (соционических типов).

При разделении всего социона по четырём юнговским дихотомиям, образуется 16 соционических типов, именуемых следующими псевдонимами:

Согласно соционической теории, социотип человека неизменен в течение всей жизни, хотя информационное наполнение различных функций и аспектов может меняться. Некоторые соционики, однако, полагают, что социотип может временно изменяться (обычно в ближайшие типы) при нахождении в изменённых состояниях сознания.

Классификация сфер деятельности по соционическим типам.

Так, профессиональная профориентация может быть осуществлена по так называемым клубам:

Логики-интуиты — клуб исследователей: программирование, наука, аналитика техника, математика и физика, генерирование идей.

Например, социотипы Дон Кихот и Робеспьер успешны в теоретической деятельности по созданию новых идей и исследований, а вот Бальзак и Джек Лондон преуспевают в аналитической, организаторской, более практичной деятельности.

Логики-сенсорики — клуб управленцев: управление, создание структур и организаций, контроль деятельности, финансы, экономика, спорт.

У Жукова и Максима Горького это выражается в строгом контроле, четкой организации, у Штирлица и Габена — менее строгий контроль, который направлен на повышение эффективности деятельности и производительности.

Этики-интуиты — клуб гуманитариев: психология, преподавание, искусство, литература, философия, история, религия.

Есенин и Гамлет предпочитают искусство в сфере эмоционального выражения, и эмоций от него, сохранения памяти прошлого. Гексли и Достоевскому ближе - в контексте учения о душе.

Этики-сенсорики — клуб социалов: социальная работа, организация развлекательных мероприятий, забота о других, медицина, забота о внешнем виде: стиль, уход за волосами, пошив одежды, кулинария, дизайн.

Социальная работа подходит Драйзеру и Наполеону, а все, что связано с внешним видом и развлечениями – Гюго и Дюма.

Профессиональная ориентация с помощью средств соционики осуществляется на основе деления на так называемые дихотомии, то есть признаки, которые противоположны, и из каждой пары у типа есть всего лишь один

Экстраверсия-интроверсия. Экстравертам подходит работа с людьми, активная и подвижная, с новой информацией и событиями. Это может быть организация мероприятий, проведение тренингов, консультаций, командировки. Интровертам нужна более спокойная работа, с небольшим числом контактов с людьми, работа с тщательной проработкой деталей того, что уже имеется, а не работа с новым

Рациональность-иррациональность. Иррационалы легче воспринимают меняющиеся условия, нестабильность и неопределенность. Они могут раскрыть свои способности в тот момент, когда их планы сбиваются, причем сами они тоже меняют планы. Рационалам нужна стабильность, работа по уже существующей схеме, или по своей, заранее проработанной.

Логика-этика. Логики предпочитают работать с договорами, техникой, схемами, бизнес-процессами, документами, цифрами. При этом, если деловая логика включает в себя модернизацию, повышение производительности и эффективности, то структурная логика – работу со структурой, организацией, работу с правилами. Этики чувствуют себя комфортно в работе с людьми, творчестве, искусстве, если аналитическая деятельность, то обязательно связанная с человеком и отношениями. Если этика отношений – это, прежде всего, налаживание контактов, то этика эмоций – это создание атмосферы, вдохновение на деятельность, на проявление энтузиазма.

Сенсорика-интуиция. Сенсорики легко справляются с реализацией и доработкой идей, которые придуманы интуитами, либо хорошо проявляют себя в сферах ремонта, работы руками, в том числе в индустрии красоты, дизайне, медицине. Они аккуратны и внимательны. Интуиты с удовольствием занимаются деятельностью, где нужно оперировать абстрактными категориями, где нужно прогнозировать, придумывать, искать выход и подбирать лучший вариант развития ситуации.

Профессиональная ориентация может быть конкретизирована до определенных сфер деятельности:

Дон Кихот – научные исследования, работа с техникой, инженерия, программирование.

Дюма – кулинария, ведение домашнего хозяйства, дизайн, шитье, все виды деятельности, связанные с внешним видом, красотой, улучшением здоровья.

Гюго – дизайн, все виды деятельности, связанные с внешним видом, красотой, улучшением здоровья, административная работа, работа с детьми, преподавание, пение, танцы, искусство.

Робеспьер — системное администрирование, программирование, математика, физика, лингвистика.

Гамлет — театр, искусство, литература, преподавание, психология, история, культурно-просветительская деятельность и организация мероприятий.

Максим Горький— контролирующая деятельность, связанная с законодательством, выполнением правил и предписаний, бухгалтерия, строительство, военная деятельность, инженерия.

Жуков – армия, полиция, управление, строительство, организация.

Есенин – искусство, поэзия, живопись, история, литература.

Джек Лондон – предпринимательская деятельность, расчет рисков, финансовый анализ, внедрение инноваций.

Драйзер - управленческая и воспитательная деятельность, преподавание, управление персоналом, психология, разведка.

Наполеон – продвижение чего-либо, налаживание контактов, организация, мероприятий, маркетинг, политика, реклама.

Бальзак - аналитика, физика, инженерия, программирование.

Штирлиц – управление производством управленческая деятельность, архитектура, строительство.

Достоевский — писательство, психология, история, религия.

Гексли – психология, налаживание отношений, работа с людьми, журналистика, маркетинг, реклама.

Габен — техника, дизайн (веб-дизайн), инженерия, строительство, производственная деятельность, программирование.

Заключение.

Соционика - это наука, изучающая процесс обмена информацией между человеком и внешним миром, т.е. каким образом люди воспринимают, перерабатывают и выдают информацию. Зная соционику, вы сможете всегда правильно подбирать свое окружение: с кем лучше работать, отдыхать и кого выбрать в качестве спутника жизни. Можно научиться корректировать свое поведение, не доводя общение до конфликта, если жизнь столкнула вас с неподходящим для вас человеком. Соционика поможет вам лучше разобраться в себе, найти свое место в

обществе и в мире. Давно уже известно, что нет универсальных людей, способных реализовать себя в любой деятельности, а эта наука дает возможность подобрать наиболее подходящий род занятий. Соционика поможет вам лучше понимать возможности и способности других людей, что можно требовать от человека и что от него ожидать. Эти знания могут помочь в рабочем процессе: приеме людей на работу, знание атмосферы в коллективе, предотвращение конфликтов и т.д.

Помните, профессия, которую вы выбираете, должна удачно сплавить в одно целое все сокровища вашей жизни, сохранив неприкосновенным тончайший узор личности, таланта и пользы.

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ – ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

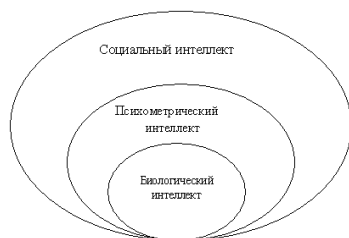
Выполнил: Кирияк Максим
Научный руководитель: Maftel V.

Ведение

В 21 веке технологии развиваются невероятно стремительно. Одной из наиболее обсуждаемых тем является создание искусственного интеллекта. Большинство специалистов опасаются, что сверхразумная программа может выйти из под контроля, или служить в личных целях небольшой группе людей. Хотя эти опасения вполне обоснованы, это никак не останавливает сторонников создания ИИ, а лишь подстегивают работать еще усерднее. На самом деле люди даже не догадываются, какую роль умные программы уже играют в нашей жизни. В данной статье я постараюсь объяснить что такое ИИ, как этот феномен появился, как влияет на наши жизни, и чего людям стоит ожидать в будущем.

Понятие термина «интеллект»

Для начала рассмотрим сам термин. Интеллект - мыслительная способность, определяющая деятельность человека Существует три концепции интеллекта. Согласно Айзенку, они не противопоставляются, а взаимовключаются.



Биологический – это врожденная способность обрабатывать информацию. Формирует осмысленное поведение человека.

Психометрический – это видимые проявления общего интеллекта. Проходя