

ОСОБЕННОСТИ ДИНАМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА ПО КЛАССАМ РАЗМЕРНОСТИ

PECULIARITIES OF THE DYNAMICS OF THE ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA BY SIZE CLASSES

[https://doi.org/10.52327/1813-8489.2021.3\(111\).07](https://doi.org/10.52327/1813-8489.2021.3(111).07)

CZU: 334.012.61

Alina STRATILA,
doctor în științe economice, conferențiar universitar,
Universitatea Tehnică a Moldovei,

Rina ȚURCAN,
doctor în științe economice, conferențiar universitar,
Universitatea Tehnică a Moldovei

SUMMARY

This article examines the patterns of enterprise development that underlie the evolution of the Moldovan economy over the period 2010-2019 (10 years). The issues of personnel involvement in the economy and labor productivity, profit and profitability of enterprises from the point of view of their classification by dimension class: large, medium, small and micro-enterprises are considered. Attempts was made for identify the regularity between the economic growth of the country and the size of the enterprise carrying out financial and economic activities. The conclusions obtained in the framework of this study allow us to conclude the level of economic development and the prospects for its further growth, including through government intervention to support a particular category of enterprises.

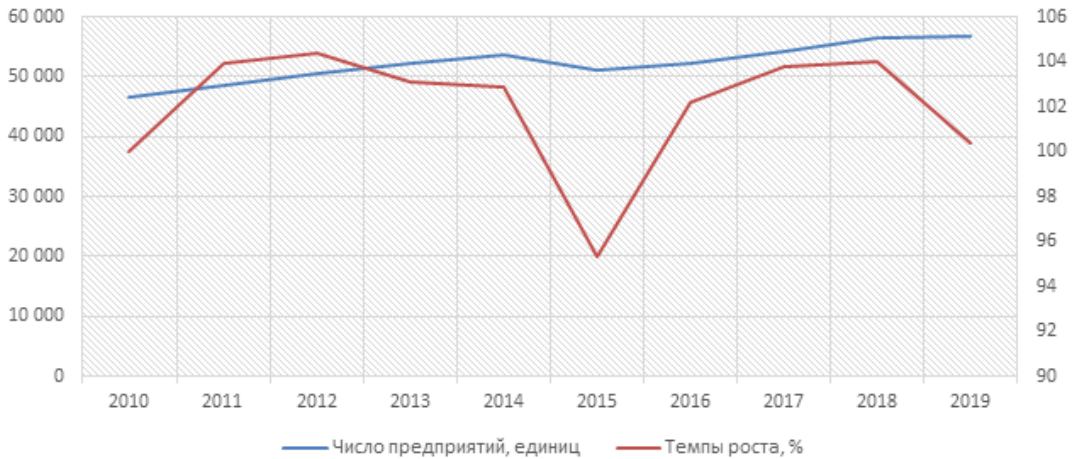
Keywords: state economy, enterprise dynamism, job creation, labor productivity.

РЕЗЮМЕ

В этой статье исследуются закономерности развития предприятий, лежащие в основе эволюции молдавской экономики за период 2010-2019 (10 лет). Рассматриваются вопросы вовлечения персонала в экономику и производительности труда, прибыли и рентабельности предприятий с точки зрения их классификации по классу размерности: крупные, средние, малые и микро-предприятия. Предприняты попытки выявить закономерность между экономическим ростом страны и размером предприятия, осуществляющего финансово-хозяйственную деятельность. Полученные в рамках данного исследования выводы позволяют заключить об уровне развития экономики и перспективах ее дальнейшего роста, в том числе за счет интервенции государства для поддержания той или иной категории предприятий.

Ключевые слова: экономика государства, динамичность предприятия, создание рабочих мест, производи-тельность труда.

Рисунок 1. Динамика количества предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г.



Источник: [5].

1. Введение. Разнообразие субъектов хо-зяйствования по видам деятельности, формам собственности, размерности предприятий предоставляет важные первичные данные, при помощи которых возможна структурная оценка национальной экономики. Результаты деятельности и динамика развития отдельных предприятий позволяет заключить в целом об уровне развития экономики и перспективах ее дальнейшего роста.

Другой важной целью анализа предприятий является понимание происхождения структурных сдвигов в экономике. Если сложившаяся «неоднородность» предприятий является потенциальным ускорителем неблагоприятных результатов, эта проблема может быть скорректирована соответствующей экономической политикой [2]. В таком случае необходима интервенция государства с целью проведения общей линии экономических действий для придания ожидаемого направления развития экономических процессов.

Очевидно, что конечной целью для экономической политики любого государства является достижение высокого

уровня социальной и экономической эффективности [2].

Основное внимание в работе уделено исследованию макропоказателей, соотнесенных по классу размерности предприятий: крупные, средние, малые и микро-предприятия.

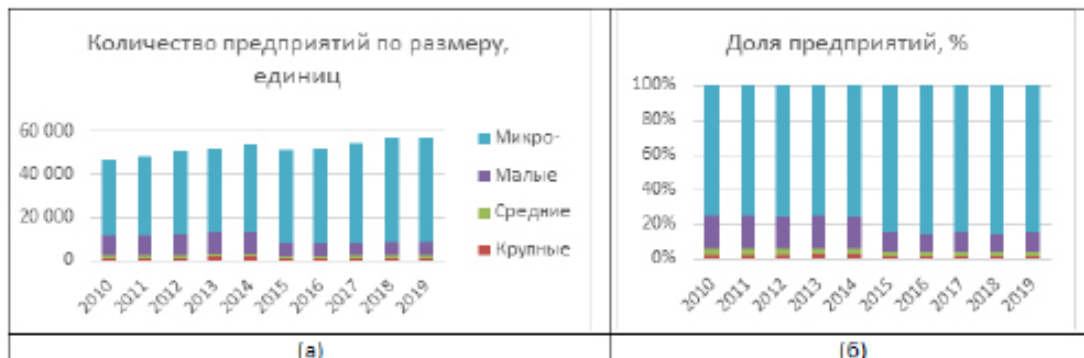
Набор данных, используемых в анализе, охватывает всю совокупность фирм, действующих в Республике Молдова в период с 2010-2019 гг. и осуществляющих деятельность в соответствии с Классификатором видов экономической деятельности Молдовы (САЕМ) [3].

Соотнесение предприятий к определенному классу по размеру осуществляется в соответствии с положениями Закона о малых и средних предприятиях [4].

Под экономическим термином «предприятие» следует понимать наименьшую юридическую единицу, которая располагает правом самостоятельного принятия решений и создана с целью производства товаров и услуг в одном или более мест по одному или более видам деятельности [1, с. 8].

Статья структурирована следующим образом. В разделе 2 приводится оцен-

Рисунок 2. Динамика предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г. по размеру: (а) количество предприятий и (б) доля предприятий.



Источник: [5].

ка и динамика количества предприятий, функционирующих на территории Республики Молдова. Третий раздел представляет собой исследование численности наемного персонала и его производительности труда по категориям предприятий. Прибыльность и рентабельность предприятий по размеру обсуждаются в разделе 4. Раздел 5 представляет собой выводы.

2. Количество предприятий. В период с 2010 по 2019 год количество предприятий увеличилось более, чем на 20 %, при совокупном ежегодном приросте в 2,2 % (Рисунок 1).

Следует отметить стабильную динамику роста предприятий, за исключением 2015 года, когда произошло сокращение экономических единиц на 4,7 % по сравнению с предыдущим годом. Данное явление объясняется пересмотром методологии учета предприятий и исключением некоммерческих организаций.

Разделение общего количества предприятий по классу их размерности представлено на рисунке 2: (а) количество предприятий и (б) доля категорий предприятий в общем количестве предприятий.

Общая тенденция количества предприятий, действующих в Республике

Молдова, является положительной, хотя средний темп роста является довольно низким для обеспечения устойчивого развития экономики государства.

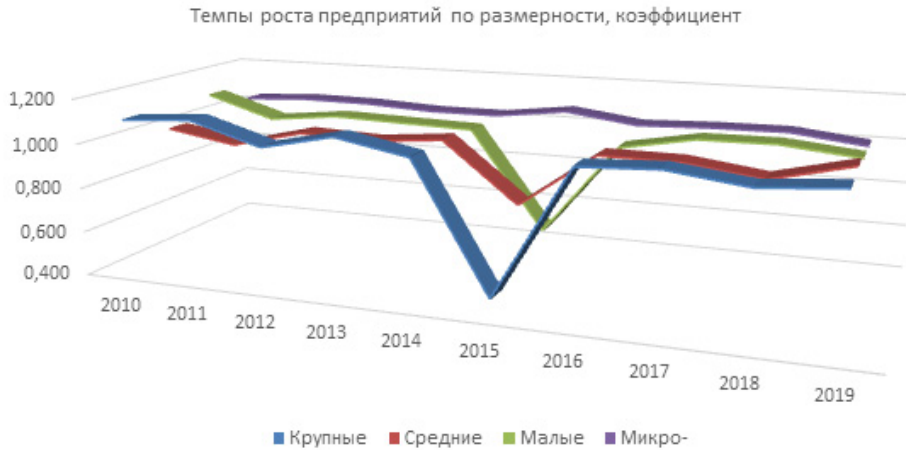
Другой из отрицательных сторон является низкий удельный вес действующих предприятий из общего количества предприятий, зарегистрированных в Республике Молдова, который составляет около 30%.

Согласно данным, представленным на рисунке 2, среди общего количества предприятий в значительной степени доминируют микропредприятия. Количественное превосходство данной категории предприятий (соответственно и наибольший удельный вес) продолжает увеличиваться. Более 75-80 % всех предприятий являются микро-предприятиями, еще 15-18 % - малыми, и только 3-5 % предприятий – являются средними или крупными.

На рисунке 3 представлены данные о темпах роста предприятий по классам их размера.

Наблюдается изменчивый уровень прироста предприятий всех размеров на протяжении рассматриваемого периода. Данная закономерность известна как закон Гибрата, согласно которому темп роста фирмы является случайной

Рисунок 3. Темпы роста количества предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г. по размеру.



Источник: [5].

величиной и не зависит от ее размера [6].

Тем не менее, микро- и средние предприятия, согласно представленным данным, обладают относительно стабильной динамикой ежегодного прироста. В свою очередь, малые и особенно крупные предприятия имеют наиболее волатильный рост количества предприятий. В частности, по крупным предприятиям коэффициент вариации достигает значения 0,189. Это значит, что темпы роста по годам отклоняются в среднем на 18,9 %.

Следует отметить, что процессы создания и ликвидации предприятий способствуют экономическому росту, поскольку за счет естественного отбора ликвидируются убыточные предприятия, а высвобождаемые ресурсы становятся доступными для использования более производительными предприятиями, способствуют дальнейшему росту эффективности предприятий.

Причины, по которым ликвидируются предприятия разнообразны. Как правило, большинство неудач у микро- и малых предприятий связано недостатком общих управленческих навыков [7, 8]. В свою очередь, крупные предприятия

медленнее реагируют на изменения рынка, что приводит к значительным убыткам.

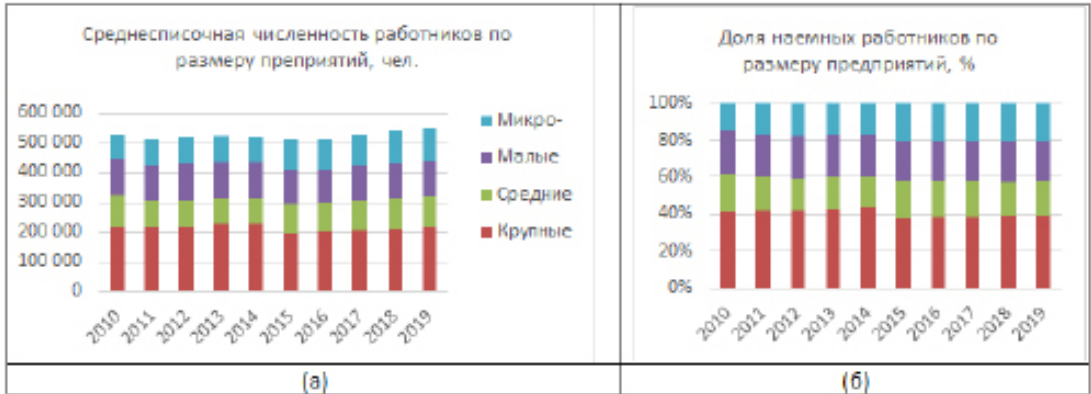
3. Численность наёмного персонала и производительность труда. Среднесписочная численность и удельный вес персонала по группам предприятий представлены на рисунке 4.

Примерно половина численности персонала распределяется между средними и крупными предприятиями, однако на протяжении рассматриваемого периода эта доля сокращается (примерно на 5 %).

Особую роль крупных и средних предприятий и их вклад в развитие экономики с точки зрения привлечения персонала можно оценить при наличии данных и сравнении предприятий по видам деятельности и добавленной стоимости на одного работника. Детальный анализ может показать интересные факты о связи между размером предприятия конкретного вида деятельности и его эффективностью.

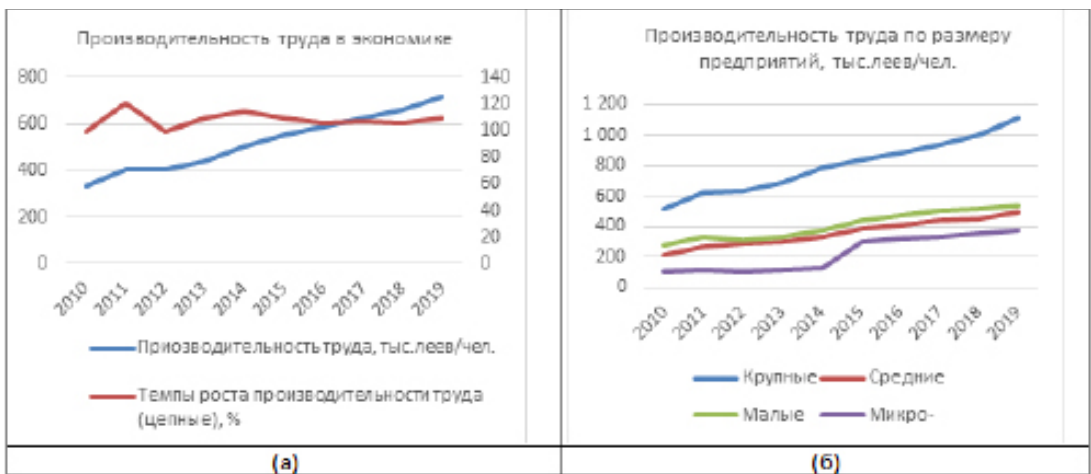
Производительность труда и ее динамика по группам предприятий представлены на рисунке 5.

Рисунок 4. Динамика персонала предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г. по размеру: (а) среднесписочная численность и (б) доля персонала.



Источник: [5].

Рисунок 5. Динамика производительности труда предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г.: (а) в целом по экономике и (б) по размеру предприятий.



Источник: [5].

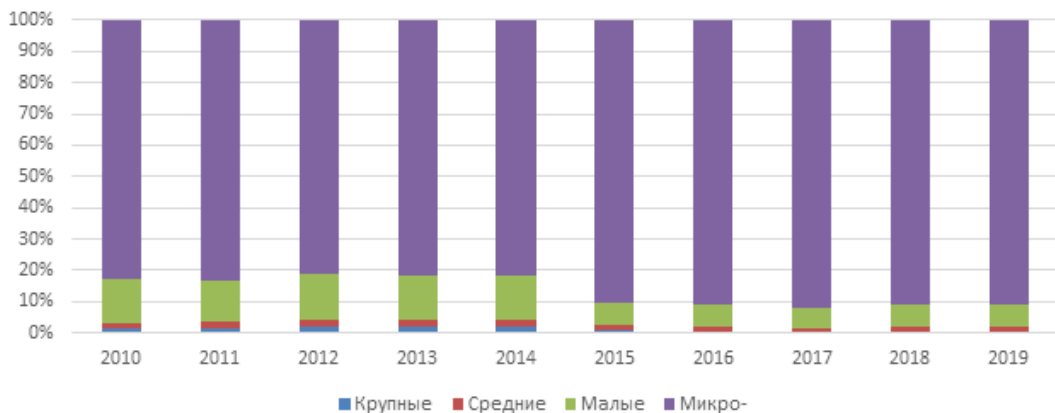
Наблюдается стабильная динамика роста производительности труда в экономике (исключение составляет 2012 год, когда значение показателя осталось неизменным, по сравнению с предыдущим годом).

Хотя предприятия всех размеров растут примерно с одинаковыми темпами роста, наименьший уровень производительности труда на одного работника

приходится на категорию микро-предприятий. Данный феномен не является неожиданной особенностью для небольшой открытой экономики. Известно, что уязвимость фирм снижается за счет увеличения масштаба их деятельности и ее операционного леввериджа. Крупные предприятия имеют безусловное преимущество с точки зрения затрат и расходов, которые увеличиваются непропорци-

Рисунок 6. Эволюция структуры убыточных предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г. по размеру.

Структура убыточных предприятий по размеру в экономике, %



Источник: [5].

онально росту объемов производства [9].

Еще одно интересное наблюдение заключается в том, что на малых предприятиях уровень производительности труда выше, чем на средних предприятиях, что оценивается положительно с точки зрения эффективности использования трудовых ресурсов. В соответствии с данными, представленными на рисунке 4, средние предприятия вовлекли в экономику наименьший процент персонала за последние 5 лет.

4. Прибыльность предприятий. Одним из показателей, характеризующих успешность функционирования предприятия является регистрация положительного финансового результата. В противном случае, полученные убытки свидетельствуют об отсутствии рациональности осуществляемой деятельности, когда доходы предприятия не способны покрыть его издержки.

Структура убыточных предприятий по размеру представлена на рисунке 6.

В общем количестве убыточных предприятий преобладают микро-предприятия. Следует отметить, что распределение убыточных предприятий по размеру

пропорционально удельному весу данных предприятий в экономике.

Для того, чтобы сделать корректные выводы по данному аспекту, требуется более глубокий анализ.

Представляется интересным рассмотреть удельный вес убыточных предприятий в рамках своего класса размерности (Рисунок 7).

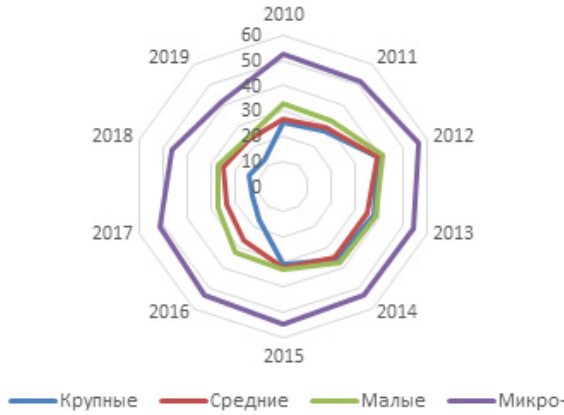
Более половины микро-предприятий ежегодно регистрируют убытки от финансово-хозяйственной деятельности. Удельный вес убыточных малых и средних предприятий в пределах своего класса размерности идентичен и составляет около одной трети. Наименьший удельный вес убыточных предприятий наблюдается по классу крупных предприятий.

Закономерность, которую можно увидеть на рисунке – это сокращение процента убыточных предприятий по всем категориям за последние 5 лет, что оценивается положительно с точки зрения развития экономики.

Рентабельность доходов от продаж по размеру предприятий представлена на рисунке 8.

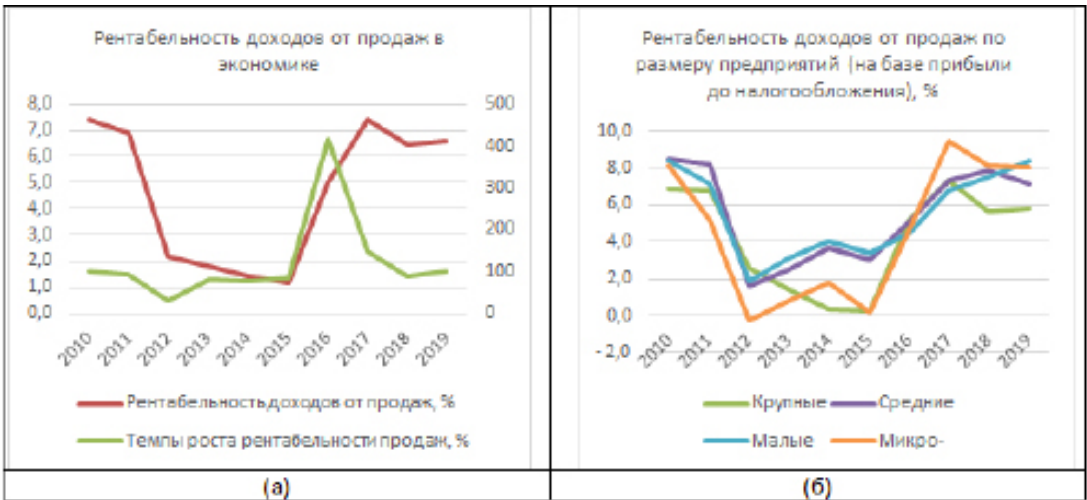
Рисунок 7. Распределение доли убыточных предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г. в рамках своего класса размерности.

Доля убыточных предприятий в рамках своего класса размерности, %



Источник: [5].

Рисунок 8. Рентабельность доходов от продаж: (а) в целом по экономике и (б) по размеру предприятий.



Источник: [5].

Согласно данным, представленным на Рисунке 8(а), наиболее низкие значения рентабельности продаж по всем категориям предприятий наблюдаются за период 2012-2016 гг. (1-2 %). После 2016 года абсолютное значение показателя несколько повышается и варьирует в пределах 5-7 % на фоне замедления его темпов роста.

Не представляется возможным выявить определенную закономерность между рентабельностью и размером предприятий (Рисунок 8(б)).

Для того, чтобы понять причину соответствующей динамики рентабельности продаж, представляется интересным сопоставить темпы роста доходов от продаж и прибыли до налогообложения (Таблица 1).

Таблица 1. Темпы роста доходов от продаж и прибыли до налогообложения предприятий, действующих в Республике Молдова в 2010-2019 г.

Годы	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Темпы роста доходов от продаж, %	100,0	117,0	102,0	110,0	113,0	107,2	106,5	110,1	107,8	111,6
Темпы роста прибыли до налогообложения, %	100,0	109,5	32,6	87,8	88,6	94,3	435,1	163,9	93,7	113,7

Источник: [5].

На фоне положительной динамики роста доходов от продаж на протяжении рассматриваемого периода (все значения превышают 100 %), темпы роста прибыли до налогообложения с 2012 по 2016 гг., а также в 2018 году были отрицательными, что указывает на относительный рост затрат и расходов предприятий в эти периоды. Золотое правило экономики [10] не соблюдается. Также следует отметить что между темпами роста дохода от продаж и темпам роста прибыли до налогообложения теснота взаимосвязи является довольно низкой.

Теоретически, рост дохода от продаж должен сопутствовать росту прибыли до налогообложения, но при учёте высокого уровня инфляции в определённые года доход от продаж регистрирует положительную динамику тогда как прибыль до налогообложения значительно уменьшается. Этот факт связан непосредственно с увеличением затрат в особенности для предприятий импортирующих сырьё и различные материалы.

5. Выводы. Результаты выполненного исследования показывают определенное расхождение в динамике макропоказателей между классами предприятий по их размеру: большие и средние, малые и микро-

Первые вовлекают наибольшее число персонала в экономику страны и характеризуются наиболее высокими показателями

производительности труда, что создает предпосылки роста прибыли, следовательно, крупные предприятия в меньшей степени регистрируют убытки финансово-хозяйственной деятельности.

В то же время, невозможно утверждать, что относительная стабильность крупных предприятий является вероятной чертой национальной экономики. Уровень и динамика рентабельности продаж является изменчивой, требуется тщательное изучение состава и структуры издержек крупных предприятий. Одновременно с этим, для детального и полного анализа необходимо рассматривать результаты предприятий, в том числе по видам осуществляемой ими экономической деятельности.

Более умеренные выводы в отношении динамики ключевых показателей можно сделать по средним и малым предприятиям. Тем не менее, развитие этих двух категорий предприятий является важнейшим фактором обеспечения устойчивого роста национальной экономики, поскольку, в совокупности, предприятия обеспечивают наибольшее число рабочих мест, степень эффективности их деятельности, а также риск банкротства существенно не уступает показателям, достигнутым крупными предприятиями. Средние и малые предприятия характеризуются стабильными темпами роста, имея примерно одинаково-

вый уровень производительности труда.

Наиболее неоднозначное мнение можно заключить по группе микро-предприятий. Несмотря на тот факт, что данная категория составляет порядка 80 % от общего числа предприятий, функционирующих в экономике, в том числе с наиболее высокими темпами роста предприятий, с точки зрения занятости, про-

изводительности труда и стабильности финансовых результатов уступают другим формам предприятий.

В целом уровень экономики за период 2016-2019 гг. стабилизировался, наблюдаются меньшая волатильность убыточных предприятий, отмечается систематический рост рабочих мест и их продуктивность.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Rezultatele anchetei structurale în întreprinderi 2019. În: https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/ASA/ASA_2019.pdf (accesat la 23.08.2021).

2. Portal: Spravochnik ot Avtor 24. Ekonomicheskaya politika gosudarstva. https://spravochnik.ru/ekonomika/ekonomicheskaya_politika/ekonomicheskaya_politika_gosudarstva/ (accesat la 24.08.2021).

3. Clasificatorul activităților din economia moldovei (CAEM-2). În: https://statistica.gov.md/public/files/Clasificatoare/CAEM_2.zip (accesat la 24.08.2021).

4. Lege Nr. 179 din 21-07-2016 cu privire la întreprinderile mici și mijlocii. Publicată la 16.09.2016 în Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 306-313 art. 651. În: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=105836&lang=ro (accesat la 25.08.2021).

5. Activitatea și poziția financiară a agenților economici după mărime și activități economice. În: https://statbank.statistica.md/PxWeb/pxweb/ro/40%20Statistica%20economica/40%20Statistica%20economica__24%20ANT__ANT030/ANT030060.px?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774 (accesat la 26.08.2021).

6. Polunin, Yu., Yudanov, A. Tempy rosta kompanii i zapolnenie rynochnoi nishi. Problemy prognozirovaniya, 2020, № 2. În: <https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2020/04/tempy-rosta-kompanij-i-zapolnenie-rynochnoj-nishi.pdf> (accesat 02.09.2021).

7. Constantinescu, M., Proškutė, A. Firm productivity, heterogeneity and macroeconomic dynamics: a data-driven investigation. *Baltic Journal of Economics*, volume 19, issue 2, 2019, p. 216-247. În: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1406099X.2019.1633897> (accesat la 02.09.2021).

8. Yarovoi, A. Malye firmy v konkurentnoi srede: ikh preimushchestva i nedostatki. *Vestnik kazakh-sko-russkogo mezhdunarodnogo universiteta*, 2016. În: <https://articlekz.com/article/20525> (accesat la 02.09.2021).

9. Kasperovich, S. *Ekonomika predpriyatiya otrasli*. Minsk: BGTU, 2009, 120 c. ISBN 978-985-434-881-0. În: <https://core.ac.uk/download/pdf/144011374.pdf> (accesat la 04.09.2021).

10. Shesternenkova, A. Zolotoe pravilo ekonomiki kak odin iz instrumentov otsenki deyatelnosti predpriyatiya. XXVI Mezhdunarodnaya nauchnaya konferentsiya studentov, aspirantov i molodykh uchenykh Lomonosov-2019. Sevastopol', 03-05 aprelya 2019 goda, p. 241-242.

Prezentat: 10 septembrie 2021.

E-mail: alina.stratila@emc.utm.md
rina.turcan@emin.utm.md