



Universitatea Tehnică a Moldovei

SISTEMUL INFORMATIC DE MANAGEMENT A RESURSELOR UMANE ÎN ARMATA NAȚIONALĂ

**Masterand:
Ghețiu Mihail**

**Conducător:
Conf. univ. dr. Negura Valentin**

Chișinău 2018

ADNOTARE

Ghețiu Mihail, “Sistemul Informatic de management al resurselor umane a Armatei Naționale”, teză de masterat, Universitatea Tehnică a Moldovei, or. Chișinău, 2018.

Teza cuprinde introducere, trei compartimente, concluzii, bibliografia din 13 titluri și este perfectată pe 70 pagini, din care 60 pagini partea de bază, inclusiv 28 figuri și 4 tabele.

Cuvintele cheie: sistem informatic, resurse umane, management resurse umane, sistem de gestiune a bazelor de date, baze de date, MySQL, PHP, HTML5, CSS3,.

Scopul și obiectivele lucrării. Elaborarea și implementarea în cadrul Armatei Naționale a unui sistem informatic de management resurselor umane adoptat sub specificul militar.

Atingera scopului propus presupune realizarea următoarelor *obiective:* analiza proceselor business care compun procesul de management al resurselor umane, alegerea tehnologiei de elaborarea sistemului informatic, proiectarea bazelor de date și aplicației, implementarea măsurilor de securitatea a informației păstrate în baza de date și implementarea sistemului informatic elaborat în Armata Națională.

Această lucrare reprezintă un studiu asupra bazelor de date și limbajelor de programare în corelare cu legislație națională în domeniul militar. La proiectarea sistemului informatic sa luat în considerație cerințele și necesitățile reale pentru funcționarea eficientă a aplicației.

În timpul analizei au fost evaluate și revăzute unele procese operaționale, și au fost stabilite unele cerințe noi pentru asigurarea managementului calitativ în mediul electronic. Totodată implementarea astfel de soluție și avantajele de care pot beneficia funcționarii publici și militarii a dat impulsul pentru revizuirea și modernizarea proceselor operaționale din alte domenii de activitate cum ar fi evidența resurselor tehnico-materiale și management al documentelor în Armata Națională, precum și pentru dezvoltarea întreg sistem informațional.

Partea practică reprezintă un sistem informatic de management al resurselor umane elaborat, și este rezultatul contribuției specialiștilor din domeniul resurselor umane și tehnologiei informației și comunicațiilor din mediul militar. La implementarea acestui sistem informatic au fost elaborate un șir de documente de conducere care reglementează modalitatea de administrarea și ținera datelor în sistemul respectiv, ceea ce este o parte obligatorie a procesului de implementare a sistemelor informatice în într-un mediu.

ANNOTATION

Ghețiu Mihail, "Human Resources Management System of the National Army", master degree thesis, Technical University of Moldova, Chișinău city, 2018.

Master degree thesis consist of an introduction, three compartments, conclusions, a bibliography of 13 titles and is finalized on 70 pages, of which 60 pages basic part, including 28 figures and 4 tables.

Keywords: information system, human resources, human resources management, database management system, databases, MySQL, PHP, HTML5, CSS3.

Purpose and objectives of the paper. Developing and implementing within the National Army a Human Resources Management Information System adopted under the military specificity.

Achieving the proposed goal involves realization of the following objectives: analyzing the business processes that make up the human resource management process, selecting the IT system development technology, designing the databases and the application, implementing the information security measures maintained in the database and implementing the informational system in the National Army.

This paper is a study of databases and programming languages in correlation with national legislation in the military field. On the design of the information system has taken into consideration the real requirements and needs for the efficient operation of the application.

During the analysis, some operational processes were evaluated and reviewed and some new requirements were established to ensure quality management in the electronic environment. At the same time, the implementation of such a solution and the advantages that the civil servants and the military can benefit from, have given the impetus for the revision and modernization of the operational processes in other fields of activity such as the evidence of technical-material resources and document management in the National Army, as well as for the entire development informational system.

The practical part is a human resource management information system developed and is the result of the contribution of specialists in the field of human resources and information technology and communications in the military environment. In the implementation of this information system a number of management documents have been developed that regulate the way of data management and maintenance in the respective system, which is a compulsory part of the process of implementation of information systems in an environment.

CUPRINS

Introducere	7
Capitolul 1. Aspecte generale privind stocarea informației în mediu electronic	9
1.1 Problematika organizării informațiilor în mediul electronic	9
1.2 Arhitectura sistemelor de baze de date	14
1.3 Proiectarea unei baze de date	21
Capitolul 2. Tehnologiile Web în dezvoltarea sistemului informatic	22
2.1 Instrumente și tehnologiile utilizate în realizarea părții de back-end	22
2.2 Instrumente și tehnologiile utilizate în realizarea părții de front-end	31
2.3 Regulile și politicile de securitate implementate în sistem informatic	39
Capitolul 3. Elaborarea de sistem informatic pentru evidență a resurselor umane..	40
3.1 Considerații generale	40
3.2 Premizele proiectului	40
3.3 Identificarea datelor de intrare și fluxurilor de lucru principali în M.R.U	41
3.4 Utilizatorii și rolul acestora în cadrul sistemului informatic	49
3.5 Proiectarea tuturor modulelor ale sistemului informatic.....	52
3.6 Crearea bazei de date și tabelelor pe serverul bazelor de date MySQL	57
3.7 Interfețele și filtre elaborate în sistem informatic	60
3.6 Eficacitatea economică	67
Concluzii	68
Bibliografie	69